

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:44:46
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

**МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ДИСЦИПЛИН**
**Управление трудовой деятельностью и трудовым
поведением персонала**
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план b380303-УП-25-3.plx
38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 144
в том числе:
аудиторные занятия 64
самостоятельная работа 53
часов на контроль 27

Виды контроля в семестрах:
экзамены 6

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
Недель	17 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64	64	64	64
Сам. работа	53	53	53	53
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

к.э.н., Доцент, Кауфман Н.Ю.

Рабочая программа дисциплины

Управление трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой Хадасевич Н.Р., к.э.н., доцент

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студентов знаний, умений и навыков в области управления трудовой деятельностью организации и трудовым поведением персонала.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Теория управления
2.1.2	Этика деловых отношений
2.1.3	Введение в профессиональную деятельность
2.1.4	Социология управления
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Социальное партнерство в сфере трудовых отношений
2.2.2	Организация работы службы управления персоналом
2.2.3	Управленческий учет и учет персонала

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1.2: Использует знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов

ПК-6.2: Разрабатывает и реализует системы управления трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Основы общей психологии, социальной психологии труда в управлении персоналом
3.1.2	Основы системы управления трудовой деятельностью и трудовым поведением
3.2	Уметь:
3.2.1	Применять основы общей психологии, социальной психологии труда в управлении персоналом
3.2.2	Основы системы управления трудовой деятельностью и трудовым поведением

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Определение, сущность и понятие трудовой деятельности и трудового поведения персонала организации					
1.1	Определение, сущность и понятие трудовой деятельности и трудового поведения персонала организации /Лек/	6	8	ОПК-1.2	Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
1.2	Определение, сущность и понятие трудовой деятельности и трудового поведения персонала организации /Пр/	6	12	ОПК-1.2	Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
1.3	Определение, сущность и понятие трудовой деятельности и трудового поведения персонала организации /Ср/	6	10	ОПК-1.2	Л1.1Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	

	Раздел 2. Нормативно-правовое обеспечение трудовой деятельности и трудового поведения персонала организации					
2.1	Нормативно-правовое обеспечение трудовой деятельности и трудового поведения персонала организации /Лек/	6	8	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
2.2	Нормативно-правовое обеспечение трудовой деятельности и трудового поведения персонала организации /Пр/	6	4	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
2.3	Нормативно-правовое обеспечение трудовой деятельности и трудового поведения персонала организации /Ср/	6	15	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1Л2.2Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
	Раздел 3. Организационное поведение персонала организации					
3.1	Организационное поведение персонала организации /Лек/	6	8	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
3.2	Организационное поведение персонала организации /Пр/	6	4	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1Л2.2 Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
3.3	Организационное поведение персонала организации /Ср/	6	15	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
	Раздел 4. Современные бизнес - технологии управления трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала. Зарубежный опыт.					
4.1	Современные бизнес - технологии управление трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала. Зарубежный опыт. /Лек/	6	8	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
4.2	Современные бизнес - технологии управление трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала. Зарубежный опыт. /Пр/	6	12	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
4.3	Современные бизнес - технологии управление трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала. Зарубежный опыт. /Ср/	6	13	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
4.4	/Контр.раб./	6	0	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	

4.5	/Экзамен/	6	27	ОПК-1.2 ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
-----	-----------	---	----	-------------------	---	--

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Петров А. Я.	Трудовой распорядок и дисциплина труда: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.2	Иванов И. Н., Беляев А. М.	Организация труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.3	Буянова М. О., Казаков С. О., Панарина М. М.	Трудовое право. Общая часть: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1
Л1.4	Буянова М. О., Буянова А. В., Батусова Е. С., Чеботарев А. В., Базыкин А. Е., Яхина М. Р.	Трудовое право. Специальная часть: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1
Л1.5	Симонова М. В., Вайсбурд В. А., Богатырева И. В., Железникова Е. П., Илюхина Л. А., Щеколдин В. А.	Экономика труда: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Кучмаева О. В., Давлетшина Л. А., Егорова Е. А., Карманов М. В., Махова О. А., Петрякова О. Л., Смелов П. А.	Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л2.2	Соломанидина Т. О., Соломанидин В. Г.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.3	Сафонов В. А., Гребенщиков А. В., Дивеева Н. И., Доброхотова Е. Н., Завгородний А. В., Иванкина Т. В., Коробченко В. В., Кузьменко А. В., Лаврикова М. Ю., Пенов Ю. В., Старцев Н. Н., Филиппова М. В., Харитонов М. М., Хохлов Е. Б., Сыченко Е. В.	Трудовое право России. Практикум: учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1
Л2.4	Асалиев А.М., Бычин В. Б., Бобков В. Н.	Экономика труда: Учебник	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2023, электронный ресурс	1
Л2.5	Карпова А.В.	Трудовое право: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2023, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Пучкова В. В.	Трудовое право. Практикум: учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1
Л3.2	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Экономика труда: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1
Л3.3	Гейхман В. Л., Мацкевич О. В., Миронова А. Н., Цигульский В. Ф., Шаповал Е. А., Соколова Т. В., Дмитриева И. К.	Трудовое право. Практикум: учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1
Л3.4	Соломанидина Т. О., Соломанидин В. Г.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Э2	Гуманитарный портал
Э3	Российский научный журнал (РНЖ) «Экономика и управление»
Э4	HR-Journal «Работа с персоналом»
Э5	Проект HR-Portal

6.3.1 Перечень программного обеспечения	
6.3.1.1	Операционные системы Microsoft, пакет прикладных программ Microsoft Office
6.3.2 Перечень информационных справочных систем	
6.3.2.1	1. Справочно-правовая система «Гарант».
6.3.2.2	2. Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.