

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:48:34
Уникальный идентификатор:
e3a68f3eaa1e62674b254998099d3d6b5df5876

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Кадровая политика и управление персоналом организации»
(4 семестр)**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
	наименование
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
	наименование
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
	наименование

Типовые темы курсовых работ

Тема 1. Кадровая политика организации: выбор и оценка.
Тема 2 Основы кадрового планирования
Тема 3 Трудовая карьера и ее формирование
Тема 4 Оценка эффективности работы с резервом кадров
Тема 5 Удовлетворенность трудом и стабильность кадров
Тема 6 Анализ процессов движения кадров.
Тема 7 Формирование и использование резерва кадров в организации
Тема 8 Определение потребности в персонале
Тема 9 Методы формирования команды
Тема 10 Управление поведением персонала организации
Тема 11 Оценка занятости персонала в организации
Тема 12 Тенденции развития кадровой политики в РФ
Тема 13 Компетентностный подход в управлении персоналом организации
Тема 14 Оценка социально-экономической эффективности службы управления персоналом
Тема 15 Работа с молодыми специалистами в организации
Тема 16 Гендерные особенности в управлении персоналом
Тема 17 Адаптация и профориентация персонала в организации
Тема 18 Коучинг как технология формирования квалифицированного персонала
Тема 19 Особенности стимулирования труда руководителей
Тема 20 Анализ процесса адаптации работника в организации
Тема 21 Роль оплаты труда в управлении персоналом организации
Тема 22 Система морального стимулирования работников
Тема 23 Стратегия управления персоналом
Тема 24 Социальное партнерство в организации
Тема 25 Подбор и отбор персонала в организации
Тема 26 Методы привлечения персонала
Тема 27 Роль кадровой службы на предприятии
Тема 28 Аттестация персонала и ее особенности
Тема 29 Система развития персонала в организации
Тема 30 Стажировка персонала
Тема 31 Значение организационной культуры в управлении персоналом
Тема 32 Обучение персонала как форма повышения его квалификации
Тема 33 Особенности управления персоналом в зависимости от его категорий
Тема 34 Повышение квалификации персонала
Тема 35 Деловая оценка труда персонала
Тема 36 Повышение эффективности труда персонала

Типовые вопросы к экзамену:

1. Теории управления персоналом.
2. Управленческие революции и их особенности.
3. Эволюция кадрового менеджмента в России.
4. Основные категории системы управления персоналом.
5. Кадровая политика и ее особенности.

6. Этапы развития системы управления персоналом в современной организации.
7. Правовое и документационное обеспечение управления персоналом.
8. Особенности управления персоналом в государствах с рыночной экономикой.
9. Аутсорсинг в управлении персоналом.
10. Философия организации.
11. Профессиональный стандарт «специалиста по управлению персоналом».
12. Методы управления персоналом.
13. Американская и японская философия управления персоналом.
14. Российская философия управления персоналом.
15. Концепция управления персонала.
16. Планирование и прогнозирование потребности в персонале.
17. Функции управления персоналом.
18. Обучение как система.
19. Оценка социально-экономической эффективности управления персоналом.
20. Организационная культура и ее элементы.
21. Принципы и методы управления персоналом.
22. Трудовой кодекс РФ и его роль в управлении персоналом.
23. Развитие персонала и его особенности.
24. Коучинг и его особенности.
25. Этапы стратегического управления персоналом.
26. Этапы формирования и основные принципы кадровой политики.
27. Стратегия управления персоналом и факторы внешней и внутренней среды организации.
28. Кадровая политика и ее планирование.
29. Особенности управления персоналом в РФ.
30. Найм и отбор кадров.
31. Особенности обучения персонала.
32. Высвобождение персонала. Текучесть персонала.
33. Особенности кадрового планирования.
34. Деловая карьера.
35. Кадровый резерв в организации.
36. Адаптация работников в коллективе.
37. Профориентация персонала.
38. Мотивация труда персонала.
39. Социальное партнерство в организации.
40. Показатели социальной эффективности работы персонала.
41. Современные кадровые технологии управления персоналом.
42. Теории трудовой мотивации персонала;
43. Трудовой кодекс РФ» и его роль в управлении персоналом.
44. Обучение и профессиональное развитие персонала.
45. Организационная культура, ее элементы и функции.
46. Состав и структура кадров.
47. Подготовка и продвижение персонала.
48. Особенности управления персоналом в других странах.
49. Социально-экономические показатели эффективности службы управления персонала.
50. Грейдинг работников и должностей.